

STEP UP PROTECTION



Newsletter 1



NEWSLETTER Nr. 1

Proiectul „*Intensificarea cooperării și comunicării europene între organizațiile publice și private pentru protecția drepturilor lucrătorilor detașați*” este finanțat prin Programul pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială al Uniunii Europene ("EaSI" – Progress Axis) 2014-2020, având numărul de grant: VS/2019/0383



Funded by
the European Union

1 DESCRIEREA PROIECTULUI

Proiectul internațional STEP UP - „*Intensificarea cooperării și comunicării europene între organizațiile publice și private pentru protecția drepturilor lucrătorilor detașați*” se concentrează pe fenomenul detașării transnaționale a lucrătorilor și își propune să verifice aplicarea reglementărilor europene recente în domeniul migrației forței de muncă, a comportamentului antreprenorial și a rolului concret pe care îl joacă organismele de inspecție competente.

Proiectul Step Up PROTECTION este coordonat de Universitatea din Parma, în parteneriat cu alte 4 universități europene și se desfășoară în perioada 2020 și 2022.

Ideea proiectului pleacă de la intervențiile recente ale legislatorului european în domeniul detașării transnaționale: intervenții menite să evite detașarea cu costuri reduse a personalului din domeniul transnațional, cu forme periculoase de concurență pentru lucrătorii detașați.

Proiectul a fost conceput pe trei pilieri de activități:

- // DOVEZI: dezvoltarea cercetării comune
- // INFORMAȚII: generarea de noi instrumente de informare
- // COOPERARE: implementarea unor proceduri de formare, adresate inspectoratelor de muncă și partenerilor sociali

Prin activitățile sale, echipa de proiect își propune să genereze un impact pentru următoarele grupuri țintă: autorități / administrații publice (ministere, inspectorate de muncă) și parteneri sociali, sindicate, asociații patronale, angajatori individuali, lucrători detașați și alte părți interesate.

Rezultatele așteptate se referă la o cooperare transnațională sporită, prin intermediul mai multor acțiuni comune care au fost și urmează să fie organizate pe durata proiectului: schimb de informații în domeniul lucrătorilor detașați, printr-un site web dedicat și materiale informative traduse în 5 limbi; cunoștințe sporite în acest domeniu, prin 5 rapoarte naționale privind cadrul național actual privind detașarea și inspecțiile transnaționale și 5 cercetări naționale privind nivelul de difuzare a informațiilor privind drepturile și obligațiile în situații a postării transfrontaliere în rândul companiilor și lucrătorilor din industria mecanică.



2 CONSORȚIUL CARE COORDONEAZĂ PROIECTUL



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

Liderul Consorțiului – Universitatea din Parma, Italia



**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

Partener – SNSPA – Școala Națională de Studii Politice și Administrative (România)



**UNIVERSIDADE
CATOLICA
PORTUGUESA**

Partener – Universitatea Catolică Portugheză (Portugalia)



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

Partener – Universitatea din Granada (Spania)



**Vilnius
University**

Partener – Universitatea din Vilnius (Lituania)

3 ACTIVITĂȚI ALE PROIECTULUI

➔ Analiza celor mai frecvente încălcări ale cadrului UE, în raport cu legislația actuală, astfel încât să poată fi făcute proiecții cu privire la riscurile de încălcare a noii directive 2018/957 / UE, a cărei transpunere a început deja. În diferite contexte culturale și geografice, cum ar fi cele experimentate în țările partenere, obiectivul este de a stabili ce încălcări ale cadrului legislative actual au loc și care din acestea pot exista pe viitor, după punerea în aplicare a directivei 2018/957 / UE, ținând în același timp cont și de o evaluare critică a obiectivelor și potențialului acesteia, dar și de activitatea viitoare a Autorității Europene a Muncii.

- ➔ Analiza cadrului legat de transpunerea directivei 2018/957 / UE în diferite contexte culturale și geografice.
- ➔ Identificarea mecanismelor de colaborare transnațională între diferite entități publice, în lumina următoarelor acțiuni întreprinse de Autoritatea Europeană a Muncii
- ➔ Identificarea și promovarea mecanismelor și instrumentelor care asigură informații pentru lucrători și angajatori. Începerea unui curs de formare transnațională adresat autorităților publice competente și partenerilor sociali.
- ➔ Analiza impactului general al fenomenului de tranziție și a potențialelor consecințe ale sale asupra pieții muncii europene



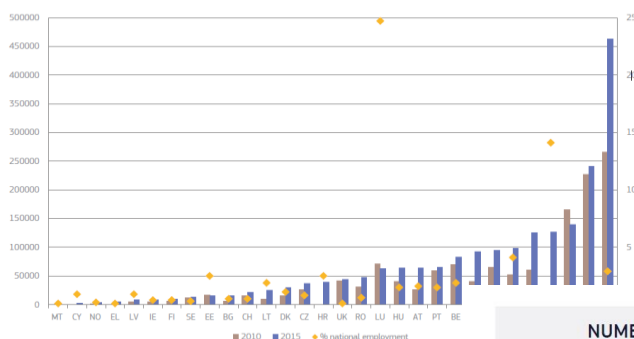
NEWSLETTER Nr. 1

4 CONTEXTUL GENERAL AL DETAȘĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

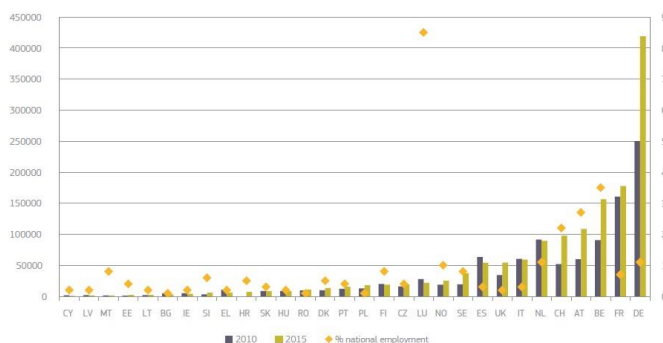
Conform statisticilor oficiale furnizate de Comisia Europeană:

- ❖ În 2015, în UE erau 2,05 milioane de lucrători detașați.
- ❖ Numărul lucrătorilor detașați a crescut cu 41,3% între 2010 și 2015. Procentul lucrătorilor detașați rămâne redus (în medie 0,9% din totalul locurilor de muncă, 0,4% în echivalenți cu normă întreagă)
- ❖ Concentrația lucrătorilor detașați în unele sectoare este totuși ridicată. 35,9% din totalul detașărilor sunt concentrate în sectorul construcțiilor. Densitatea este deosebit de mare în Luxemburg, Belgia și Austria, perspectiva primirii de lucrători detașați și în Luxemburg, Slovenia, Slovacia, Croația, Portugalia și Polonia dintr-o perspectivă de trimitere. Mai mult de jumătate din detașări au loc între țările vecine, procentul celor provenind din țările vecine ajungând și la 80% în unele cazuri.
- ❖ Media UE a duratei în care lucrătorii detașați prestează un serviciu în altă țară este mai mică de 4 luni.
- ❖ În medie, lucrătorii tind să fie detașați de 1,9 ori pe an.
- ❖ Cu toate acestea, durata medie a detașărilor din unele țări poate fi de până la peste 8 luni

NUMBER OF POSTINGS FROM A SENDING PERSPECTIVE 2010, 2015 AND % OF NATIONAL EMPLOYMENT 2015



NUMBER OF POSTINGS FROM A RECEIVING PERSPECTIVE 2010, 2015 AND % OF NATIONAL EMPLOYMENT 2015



5 ȘTIRI RELEVANTE

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/news/czech-republic-covid-19-slows-growth-of-number-of-foreign-workers>

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/librarydoc/luxembourg-attracting-and-protecting-seasonal-workers>

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_771918/lang--en/index.htm

http://www.oit.org/labadmin/info/WCMS_141079/lang--en/index.htm

6 CONTACT

WEBSITE: www.stepup-protection.com



<https://www.facebook.com/stepupprotection>



<https://twitter.com/ProtectionUp>



stepupproject@unipr.it



NEWSLETTER Nr. 1