

# STEP UP PROTECTION



## Newsletter 1



# NEWSLETTER No. 1

Il progetto "STEP UP - Rafforzare la cooperazione e la comunicazione europea tra organizzazioni Pubbliche e Private per la protezione dei diritti dei lavoratori distaccati" ha ricevuto finanziamenti dal Programma dell'Unione Europea per l'Occupazione e l'Innovazione Sociale ("EaSI" - Progress Axis) 2014-2020, nell'ambito della convenzione di sovvenzione: VS/2019/0383.



Finanziato  
dall'Unione Europea

## 1 DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto internazionale STEP UP "Rafforzare la cooperazione e la comunicazione tra organizzazioni Pubbliche e Private per la TUTELA dei diritti dei lavoratori distaccati" è incentrato sul fenomeno del distacco transnazionale dei lavoratori e mira a verificare l'applicazione delle recenti normative Europee in materia di migrazione della forza lavoro, il comportamento imprenditoriale e il ruolo concreto svolto dagli organismi di controllo.

Step Up PROTECTION è un progetto gestito dalle Università di 5 Paesi Europei e si svilupperà tra il 2020 e il 2022.

L'idea del progetto ha origine dai recenti interventi legislativi Europei in materia di distacco transnazionale della forza lavoro: interventi volti ad evitare il fenomeno di dumping salariale del personale in ambito transnazionale, attraverso sleali forme di concorrenza a danno dei lavoratori distaccati.

Il progetto è stato concepito per realizzare 3 tipologie di azioni:

- // TESTIMONIANZA: della ricerca congiunta;
- // DETTAGLIO: sui nuovi strumenti d'informazione;
- // COOPERAZIONE: nella implementazione di un nuovo percorso formativo rivolto agli ispettori del lavoro e alle parti sociali.

Attraverso le sue attività, il team del progetto intende sensibilizzare i seguenti gruppi: Autorità e Amministrazioni Pubbliche (Ministeri, Ispettorati del Lavoro), Sindacati, Associazioni dei Datori di Lavoro, singoli lavoratori distaccati ed altre parti interessate.

I **risultati attesi** riguardano una maggiore cooperazione transnazionale, attraverso diversi **eventi congiunti** che sono stati e saranno organizzati per tutta la durata del progetto; **condivisione di informazioni** riguardanti i lavoratori distaccati, attraverso un sito web specificamente dedicato e **materiali informativi** tradotti in cinque lingue; una **migliore conoscenza** in questo settore, attraverso la stesura di un rapporto congiunto da parte di 5 nazioni sulla attuale situazione in materia di distacco e delle relative ispezioni transnazionali ed altrettante ricerche nazionali concernenti il livello di diffusione delle informazioni sui diritti e gli obblighi, tra le aziende e i lavoratori, in particolare dell'industria metalmeccanica.



## 2 MEMBRI DEL CONSORZIO



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

**Leader del Consorzio** – Università di Parma, Italia



**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII  
POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

**Partner** – SNSPA – Università Nazionale di Studi  
Politici e Pubblica Amministrazione



**UNIVERSIDADE  
CATOLICA  
PORTUGUESA**

**Partner** – Università Cattolica Portoghese (Portogallo)



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

**Partner** – Università di Granada (Spagna)



**Vilnius  
University**

**Partner** – Università di Vilnius (Lituania)

## 3 GLI OBIETTIVI SONO

➔ Analizzare le violazioni più diffuse nell' ambito dell'Unione Europea in relazione alla legislazione vigente in modo che possano essere fatte proiezioni sui rischi di trasgressione della nuova direttiva 2018/957/UE, il cui recepimento è da poco avvenuto. In diversi contesti culturali e geografici, quali quelli sperimentati nei paesi partner, l'obiettivo è quello di accertare quali violazioni dell'attuale normativa si verificano più spesso e quali possano persistere dopo l'attuazione della direttiva 2018/957/UE, tenendo conto della analisi critica degli obiettivi di questo documento e delle sue potenzialità, nonché considerando anche l'attività futura che verrà eseguita dalla Autorità Europea del Lavoro.

- ➔ Analizzare il contesto riguardo il recepimento della direttiva 2018/957/EU nei diversi ambiti geografici e culturali.
- ➔ Identificare i meccanismi di collaborazione multinazionale tra le diverse entità pubbliche alla luce dell'attività futura che verrà eseguita dall' Autorità Europea del Lavoro.
- ➔ Identificare e promuovere i meccanismi e gli strumenti che assicurano l'informazione per i lavoratori e i datori di lavoro.
- ➔ Iniziare un training multinazionale indirizzato alle Autorità pubbliche e alle parti sociali.
- ➔ Analizzare quale sarà l'impatto totale e anche le potenziali conseguenze delle violazioni.



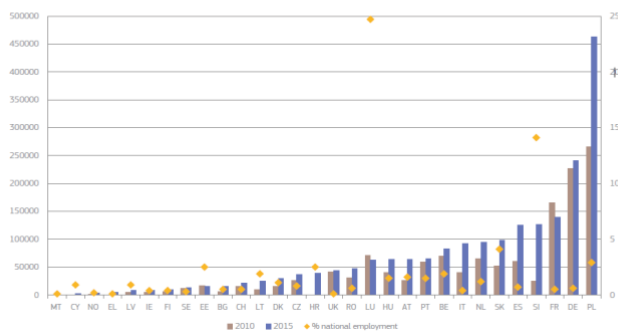
**NEWSLETTER No. 1**

# 4 SCENARIO

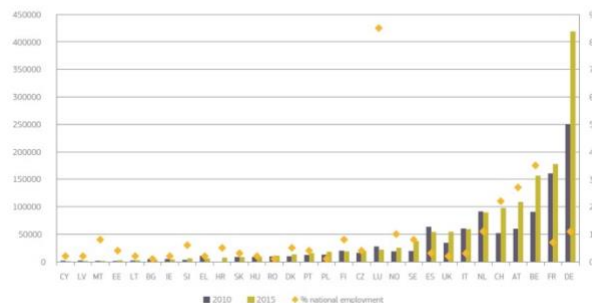
Secondo le statistiche della Commissione Europea:

- ❖ Nel 2015 è stata rilevata la sussistenza di 2.05 milioni di lavoratori distaccati nell'Unione Europea.
- ❖ il numero è aumentato del 41,3% tra il 2010 e il 2015. La percentuale di lavoratori distaccati nella forza lavoro rimane bassa in media 0,9% dell'occupazione totale e 0,4% in equivalenti a tempo pieno)
- ❖ La concentrazione di lavoratori distaccati in alcuni settori è tuttavia elevata. Il 35,9% dei soggetti interessati a quest'ultimo fenomeno riguarda il settore delle costruzioni. La concentrazione è particolarmente elevata in Lussemburgo, Belgio e Austria, dal punto di vista accoglienza, e in Lussemburgo, Slovenia, Slovacchia, Croazia, Portogallo e Polonia dal punto di vista del trasferimento dei lavoratori.
- ❖ Più della metà dei distacchi avviene tra paesi limitrofi e la percentuale può raggiungere in alcuni casi l'80%.
- ❖ La media UE dei lavoratori distaccati che forniscono un servizio in un altro paese è inferiore a 4 mesi.
- ❖ In media, i lavoratori tendono a essere distaccati 1,9 volte all'anno.
- ❖ Tuttavia, la durata media dei distacchi da alcuni paesi può arrivare a superare gli 8 mesi.

Numero dei lavoratori distaccati dalla prospettiva d'invio del 2010, 2015 e la percentuale dell'occupazione nazionale 2015



Numero dei lavoratori distaccati dalla prospettiva ricevente del 2010, 2015 e la percentuale dell'occupazione nazionale 2015



## 5 NEWS

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/news/czech-republic-covid-19-slows-growth-of-number-of-foreign-workers>

<https://ec.europa.eu/migrant-integration/librarydoc/luxembourg-attracting-and-protecting-seasonal-workers>

[https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_771918/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_771918/lang--en/index.htm)

[http://www.oit.org/labadmin/info/WCMS\\_141079/lang--en/index.htm](http://www.oit.org/labadmin/info/WCMS_141079/lang--en/index.htm)

## 6 CONTATTI

WEBSITE: [www.stepup-protection.com](http://www.stepup-protection.com)



<https://www.facebook.com/stepupprotection>



<https://twitter.com/ProtectionUp>



[stepupproject@unipr.it](mailto:stepupproject@unipr.it)



**NEWSLETTER No. 1**